

株式会社 食品急送

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定

すべての従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることに
より、そのすべての従業員が能力を十分に発揮し仕事に取り組めるよう、以下のように策定
する

1.計画期間

2023年4月1日～2028年3月31日までの5年間

2.目標と取組内容・実施時期

目標 1

『育児・介護休業法に基づく育児休業等』『雇用保険法に基づく育児休業給付』
『労働基準法に基づく産前産後休業等』諸制度の周知の継続

実施時期・取組内容

- 2023年4月～ 社内掲示板にて諸制度の周知及び情報提供
対象社員への説明

目標 2

事業所内保育施設の運営及び運営の継続

実施時期・取組内容

- 2023年4月～ 事業所内保育施設の利用案内(パンフレットの配布)
以降 事業所内保育園施設の運営継続